

平成30年度事業計画

第1 基本方針

シルバー人材センター事業は定年退職者等を会員として、高齢者に働きがいと生きがいを与え活力ある地域社会の実現に大きな役割を果たしてきている。

我が国の高齢化の進展により、今後労働力として期待される高齢者は、長年の職業生活で培われてきた職業能力を有する有為な人材であり、近年、有効な労働力として、企業等雇用先からの期待は大きなものとなっている。

県下の雇用失業情勢は、景気回復などを背景として大きく改善しており、旺盛な求人により人手不足の状況が続いている。このような状況の下、働く意欲のある女性、高齢者、障害者等が活躍することができる全員参加型社会の構築が進められている。

「ニッポン一億総活躍プラン」では引き続き保育・介護分野での就業機会の提供に取り組むシルバー人材センターに重点的支援を行い、保育分野での高齢者の就業を推進することが期待されている。介護周辺業務や軽易な介護業務（新総合事業関連）にセンターを通じた高齢人材の活用が掲げられるなど、シルバー人材センターを地域社会からの要望の受け皿とする動きが大きなものとなっている。

平成30年度においては、引き続き地域の担い手として地方自治体からの期待が高い介護周辺業務や育児支援を中心とした、シルバー事業では得意分野である福祉・家事援助サービス事業の推進、新たな介護予防・日常生活支援総合事業などへの参加を推進するとともに、「高齢者活用・現役世代雇用サポート事業」の積極的な活用を通じて、現役世代の下支えや人手不足分野での労働力の確保に貢献できるよう事業を推進するものとする。

ここ数年、シルバー人材センターでは会員の高齢化や会員数の伸び悩みなど厳しい状況にあるものの、地域からシルバー人材センター事業に対する幅広い層からの理解と支援が得られるよう、普及啓発活動、会員拡大活動、就業開拓活動を強化し、これらが有効に結びつくように取り組むこととする。

平成30年度は、平成28年度に策定した「三重県シルバー人材センター第3次中期計画」に基づく着実な業務運営を進めるとともに、シルバー人材センターが高年齢退職者の就業等の受け皿としての機能を十分果たすことができるよう、地域のセンターと連合会が緊密な連携を図りながら、次に掲げる事項を重点として取り組み、それぞれの役割と特性に応じた事業を展開するものとする。

第2 実施計画

| 事業 | 実施事項及び概要 | 実施時期 |
|--------------------|--|---|
| 1. 安全・適正就業 推進事業 | (1) 安全・適正就業対策推進委員会の開催 (2) 三重県安全就業推進大会の開催 (3) 安全・適正就業パトロールの実施 (4) 事故状況の把握・要因分析及び情報提供 (5) 安全・適正就業関係資料の作成及び配布 (6) センターの安全・適正就業研修への講師派遣 | 6月, 2月 7月 9月~10月 随時 随時 随時 |
| 2. シルバー派遣 事業 | (1) 県内全域でのシルバー派遣事業の積極的な展開 (2) 派遣事業未届センターの解消 (3) シルバー派遣事業推進委員会を開催し、今後の派遣事業の在り方を検討。 (4) ブロック別委員会を開催 | 年間 年間 7月, 9月, 1月 随時 |
| 3. 普及啓発事業 | (1) シルバー連合会広報誌（会報シルバーみえ）を発行し、各シルバー活動拠点の全会員をはじめ全シ協、各都道府県連合会、関係行政機関・団体等に配付。 編集委員会の開催 (2) リーフレット・ポスター等の作成及び配付 シルバー入会案内リーフレット 3,000部 会員拡大ポスター 1,000部 (3) 普及啓発促進月間（10月）における取組 「三重県シルバーの日」における集中的なボランティア活動の実施。 (4) 全シ協機関紙の配付 「月刊シルバー人材センター」を購入し、地方公共団体及び関係機関に配布。 (5) シルバー会員手帳の配布 会員手帳（2019年版）を購入し各種機関等に配布。 (6) 広報・普及啓発活動の推進 シルバー事業の活動事例を新聞、テレビ等の報道機関に提供するなど積極的な広報活動を推進する。 県、市・町及び関係団体が発行する広報誌（紙）等の活用による広報の実施。 | 1月 10月 年間 10月 年間 12月 随時 |

| 事業 | 実施事項及び概要 | 実施時期 |
|----------------------|--|----------------------------------|
| 4. 就業開拓・会員 拡大推進事業 | (1) 業務担当・就業機会創出員研修会の開催 (2) 関係行政機関に対する各種公共事業の発注要請 (3) 拠点センターに対する独自事業の推進指導 (4) 三重県経営者協会、企業等が実施する退職予定者を対象としたセミナー等でのシルバー事業の広報。 (5) ハローワークにシルバーの「お仕事情報」のコーナーを設置し情報提供を行う。 (6) 商業施設内でのシルバー事業の普及活動 | 8月 随時 随時 年間 年間 随時 |
| 5. 研修事業 | (1) 役職員等研修会 シルバー事業の理念、組織運営及び業務運営等についての理解を得るとともに、それぞれの役割に応じた指導方法等の向上を図る。 ・新任理事研修会 (2) 東シ協主催による経験交流大会への参加（静岡県） (3) 全シ協が主催する研修（新総合事業、福祉・家事援助サービス、適正就業、会員拡大・就業開拓、安全就業、中堅職員、シルバー派遣事業、職業紹介事業等）への積極的な参加。 (4) 会計事務担当者研修会の開催 | 7月 6月 年間 11月 |
| 6. センター設置 促進事業 | (1) シルバー未設置町に対する設置勧奨及び連合未加入シルバーに対する加入勧奨 (2) 任意団体シルバー人材センターの法人化移行促進 | 年間 随時 |
| 7. 指導相談事業 | (1) 年間を通じた各活動拠点に対する事務指導及び相談の実施 (2) 個別指導及び行政が実施する調査・監査等に対する立会の実施 (3) シルバー派遣事業及び職業紹介事業に係る指導 (4) 地域就業機会創出・拡大事業の立ち上げに係る支援 | 10月～11月 年間 随時 |
| 8. 福祉・家事援助 サービス事業 | (1) 福祉・家事援助サービス事業推進委員会の開催 (2) 福祉・家事援助サービス月間の実施 (3) 「シルバーいきいきフェスタ 2018」の開催 (4) 介護予防・日常生活支援総合事業の実施状況の把握及び取組事例の活用による事業立ち上げ支援 | 6月,2月 12月～1月 10月 随時 |

| 事業 | 実施事項及び概要 | 実施時期 |
|----------------|---|-----------------------------|
| 9. 高齢者活躍人材育成事業 | (1) シルバー人材センター及び関係機関と連携した取組の推進 (2) 各種技能講習受講者の募集 (3) 各種技能講習の実施及び実績管理 (4) 高齢者活躍人材育成事業連絡会議の開催 | 年間 4月~12月 6月~1月 1月 |
| 10. 職業紹介事業 | (1) 職業紹介事業未届センターの解消 (2) 全シ協主催の職業紹介責任者講習への参加 | 年間 随時 |
| 11. 会議の開催 | (1) 定款に定める会議 ア. 理事会 イ. 定時総会 (2) その他の会議 ・事務局長会議 | 5月, 3月 6月 5月, 3月 |
| 12. その他 | 高齢者スキルアップ・就職促進事業の実施状況を把握し、取組内容を活用して事業実施の可能性について検討する。 | 随時 |